

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ d'1 de juliol de 2011, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'acord del Consell de Govern en què s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2011.* [2011/7733]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària de 28 de juny de 2011, va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2011, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 167/2011).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i en compliment del que disposa l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 22 del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

### Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) l'Acord del Consell de Govern 167/2011, que figura com a annex a aquesta resolució.

### Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes, a partir de l'endemà de la publicació, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució, seran anunciats en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV), a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 1 de juliol de 2011.– El rector: Esteban Morcillo Sánchez.

## ANNEX I

Oferta pública de col·locació referida al personal d'administració i serveis per a l'any 2011.

### 1. Contingut de l'oferta de col·locació pública.

Aquesta oferta pública de col·locació s'emmarca en un període de crisi econòmica que ens obliga, d'una banda, a adaptar-nos als criteris d'austeritat i contenció de la despesa, que marquen les polítiques pressupostàries en les administracions públiques; per altra banda, l'accés a la funció pública és un dret de configuració legal i l'article 10.4 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, determina l'obligatorietat d'incloure en l'oferta pública de col·locació les places vacants ocupades per interins en el supòsit previst a la lletra a) de l'apartat 1 de l'esmentat article.

En aquest context, la Universitat de València, que no va traure oferta de col·locació pública el 2010, fa una oferta de col·locació pública per al 2011 en la qual únicament es convoquen els llocs vacants i consolidats en la plantilla pressupostària de la Universitat, ocupats per personal funcionari interí, nomenat en exercicis anteriors, que no tenen reserva legal, i s'exclouen tant les places vacants que no es troben ocupades, com altres que es troben pendents d'amortitzar. Del total de places ofertes, 38 llocs de treball estan ocupats per personal interí des d'abans de 2005.

Finalment, amb la finalitat de complir amb l'article 23 de la Llei de Pressupostos de l'Estat per a 2011 i l'article 32 de la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana en relació amb la limitació del 10% de la taxa de reposició d'efectius, la Universitat de València no està procedint al nomenament d'interins en vacants en aquest exercici 2011, llevat de supòsits excepcionals i inajornables.

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 1 de julio de 2011, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación del acuerdo del Consejo de Gobierno por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2011.* [2011/7733]

El Consejo de Gobierno de la Universitat de València, en la sesión ordinaria del 28 de junio de 2011, aprobó la oferta de empleo público para el año 2011, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de Valencia, (ACGUV 167/2011).

Por lo que este Rectorado, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 y 75 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y en cumplimiento del que dispone el artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 22 del Texto Refundido de la Ley de Función Pública Valenciana y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

### Primero

Enviar a publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) el Acuerdo del Consejo de Gobierno 167/2011, que figura como anexo a esta resolución.

### Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes, a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa-administrativa de la Comunidad Valenciana en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contenciosos-administrativos que se interpongan contra esta resolución serán anunciados en el DOCV al efecto de emplazamientos de los posibles interesados.

Valencia, 1 de julio de 2011.– El rector: Esteban Morcillo Sánchez.

## ANEXO I

Oferta pública de colocación referida al personal de administración y servicios para el año 2011.

### 1. Contenido de la oferta de colocación pública.

Esta oferta pública de colocación se enmarca en un periodo de crisis económica que nos obliga, por un lado, a adaptarnos a los criterios de austeridad y contención del gasto, que marcan las políticas presupuestarias en las administraciones públicas; por otro lado, el acceso a la función pública es un derecho de configuración legal y el artículo 10.4 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público, determina la obligatoriedad de incluir en la oferta pública de colocación las plazas vacantes ocupadas por interinos en el supuesto previsto en la letra a) del apartado 1 del citado artículo.

En este contexto, la Universitat de València, que no sacó oferta de colocación pública en 2010, hace una oferta de colocación pública para el 2011 en la cual únicamente se convocan los puestos vacantes y consolidados en la plantilla presupuestaria de la Universitat, ocupados por personal funcionario interino, nombrado en ejercicios anteriores, que no tienen reserva legal y se excluyen tanto las plazas vacantes que no se encuentran ocupadas, como otras que se encuentran pendientes de amortizar. Del total de plazas ofertadas, 38 puestos de trabajo están ocupados por personal interino desde antes de 2005.

Finalmente, con el objetivo de cumplir con el artículo 23 de la Ley de Presupuestos del Estado para 2011 y el artículo 32 de la Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana, en relación con la limitación del 10% de la tasa de reposición de efectivos, la Universitat de València no está procediendo al nombramiento de interinos en vacantes en este ejercicio 2011, salvo supuestos excepcionales e inaplazables.

## 2. Persones amb discapacitat.

2.1. D'acord amb el que disposa l'Acord del Consell de Govern, de 30 de setembre de 2008 (ACGUV)167/2008), i l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, es reservarà una quota no inferior al 7% de les places ofertes per ser cobertes per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i n'acrediten la discapacitat a més de la compatibilitat en l'exercici de les seues funcions.

2.2. En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33% que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'Ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

2.3. En el cas que algun dels aspirants amb discapacitat que s'haguera presentat pel contingent de reserva superara els exercicis i no obtinguera plaça en l'esmentat contingent i la seua puntuació siga superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest serà inclòs pel seu ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

2.4. Les places reservades per a persones amb discapacitat es convocaran conjuntament amb les places ordinàries, tant en la promoció interna com en el torn lliure.

2.5. La reserva d'aquest torn s'acumularà en aquelles escales en les quals hi haja un major nombre de vacants, per a garantir que s'ofereixen el 7% del total de les places convocades.

## 3. Composició dels tribunals.

3.1. La composició dels tribunals i dels òrgans de selecció s'atindrà al que estableix l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

3.2. En aplicació de l'apartat 5.3.1. del I Pla d'Igualtat de la Universitat de València, es garantirà la composició equilibrada en relació al nombre de dones i homes dels tribunals d'aquestes proves selectives.

3.3. La seua estructura s'ha d'ajustar a la que va ser aprovada pel Consell de Govern de 31 d'octubre de 2007 (ACGUV 182/2007), o qualsevol modificació posterior.

## 4. Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta.

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius prevists en aquesta oferta és de dos anys, comptadors a partir de la publicació de l'oferta en el DOCV.

### Oferta de treball públic per a l'any 2011

| Grup A, subgrup A1                                       | Places    |
|--|-----------|
| Escala tècnica sup. Ed. Física                           | 1         |
| Escala tècnica sup. Formació Permanent                   | 2         |
| Escala tècnica sup. Gestió d'Investigació                | 1         |
| Escala tècnica sup. d'Informació                         | 1         |
| Escala tècnica sup. d'Informàtica                        | 1         |
| Escala tècnica sup. d'Investigació                       | 9         |
| Escala tècnica sup. de Planificació, Anàlisi i Avaluació | 3         |
| Escala tècnica sup. de Veterinària                       | 1         |
| Escala tècnica sup. d'Administració Especial             | 1         |
| <b>Total A1</b>  | <b>20</b> |
| <i>Grup A, subgrup A2</i>                                |           |
| Escala tècnica mitjana d'Arquitectura                    | 2         |
| Escala tècnica mitjana d'Assessorament Lingüístic        | 1         |
| Escala tècnica mitjana d'Edició i Publicacions           | 1         |
| Escala tècnica mitjana de Gestió Cultural i Patrimoni    | 4         |
| Escala tècnica mitjana d'Investigació                    | 1         |
| Escala tècnica mitjana d'Arxius, Biblioteques i Museus   | 2         |
| Escala tècnica mitjana de Prevenció                      | 3         |
| <b>Total A2</b>  | <b>14</b> |

## 2. Personas con discapacidad.

2.1. De acuerdo con lo previsto en el Acuerdo del Consell de Govern, de 30 de septiembre de 2008 (ACGUV)167/2008), y en el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, se reservará una cuota no inferior al 7% de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad además de la compatibilidad para el desempeño de sus funciones.

2.2. En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33% que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, de acuerdo con lo que dispone la Orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al trabajo público de personas con discapacidad.

2.3. En el caso de que alguno de los aspirantes con discapacidad que se hubiera presentado por el cupo de reserva superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado cupo, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, éste será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

2.4. Las plazas reservadas para personas con discapacidad se convocarán conjuntamente con las plazas ordinarias, tanto en la promoción interna como en el turno libre.

2.5. La reserva de este turno se acumulará en aquellas escalas en las que haya un mayor número de vacantes, para garantizar que se ofrecen el 7% del total de las plazas convocadas.

## 3. Composición de los tribunales.

3.1. En la composición de los tribunales y los órganos de selección se atenderá a lo que establece el artículo 60 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

3.2. En aplicación del apartado 5.3.1 del I Plan de Igualdad de la Universitat de València, se garantizará la composición equilibrada en relación al número de mujeres y hombres del tribunal de estas pruebas selectivas.

3.3. Su estructura se ha de ajustar a la que fue aprobada por el Consell de Govern, de 31 de octubre de 2007 (ACGUV 182/2007), o cualquier modificación posterior.

## 4. Plazo para las convocatorias previstas en la oferta.

Seguendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de dos años, a contar a partir de la publicación de la oferta en el DOCV.

### Oferta de trabajo público para el año 2011

| Grupo A, subgrupo A1  | Plazas    |
|---|-----------|
| Escala técnica sup. Ed. Física                              | 1         |
| Escala técnica sup. Formación Permanente                    | 2         |
| Escala técnica sup. Gestión de Investigación                | 1         |
| Escala técnica sup. de Información                          | 1         |
| Escala técnica sup. de Informática                          | 1         |
| Escala técnica sup. de Investigación                        | 9         |
| Escala técnica sup. de Planificación, Análisis y Evaluación | 3         |
| Escala técnica sup. de Veterinaria                          | 1         |
| Escala técnica sup. de Administración Especial              | 1         |
| <b>Total A1</b>   | <b>20</b> |
| <i>Grupo A, subgrupo A2</i>                                 |           |
| Escala técnica media de Arquitectura                        | 2         |
| Escala técnica media de Asesoramiento Lingüístico           | 1         |
| Escala técnica media de Edición y Publicaciones             | 1         |
| Escala técnica media de Gestión Cultural y Patrimonio       | 4         |
| Escala técnica media de Investigación                       | 1         |
| Escala técnica media de Archivos, Bibliotecas i Museos      | 2         |
| Escala técnica media de Prevención                          | 3         |
| <b>Total A2</b>   | <b>14</b> |

| <i>Grup C, subgrup C1</i>                     |     |
|---|-----|
|   |     |
|   |     |
| Escala tècnica bàsica d'Arquitectura          | 2   |
| Escala tècnica bàsica d'Educació Física       | 1   |
| Escala tècnica bàsica d'Informació            | 1   |
| Escala tècnica bàsica d'Investigació          | 21  |
| Escala tècnica bàsica d'Audiovisuals          | 4   |
| Escala tècnica bàsica d'Arxius i Biblioteques | 8   |
| Escala administrativa                         | 69  |
| Total C1                                      | 106 |

| <i>Grupo C, subgrupo C1</i>                     |     |
|---|-----|
|   |     |
|   |     |
| Escala tècnica bàsica de Arquitectura           | 2   |
| Escala tècnica bàsica de Educación Física       | 1   |
| Escala tècnica bàsica de Información            | 1   |
| Escala tècnica bàsica de Investigación          | 21  |
| Escala tècnica bàsica de Audiovisuales          | 4   |
| Escala tècnica bàsica de Archivos y Bibliotecas | 8   |
| Escala administrativa                           | 69  |
| Total C1  | 106 |